

Propuesta de actuaciones para la Comisión de Igualdad (CI) del Departamento de Filosofía, Antropología, Sociología y Estética. Curso 2023/24

1. Hacer un diagnóstico del Departamento similar al que se hizo en el Plan de Igualdad de la UCLM.
2. Revisar todos los cargos y todas las comisiones del Departamento para ver el número de hombres y mujeres que componen cada una.
3. Poner en la convocatoria de cada reunión del departamento la duración y fecha de cierre.
4. Crear un espacio en la Web del Departamento destinado a igualdad. En dicho espacio estaría el Plan de igualdad y los datos del diagnóstico, la Comisión de igualdad del Departamento, las acciones de la comisión y la información que se considere, la guía del lenguaje no sexista de la UCLM, protocolos de la UCLM, etc.
5. Crear un buzón en el espacio de igualdad para sugerencias y quejas relacionadas con la igualdad y con el Departamento. Hacer llegar los mensajes recibidos automáticamente al correo de la persona responsable.
6. Localizar informaciones relativas a cuestiones de igualdad (webs, blogs, redes sociales, etc.) y difundirlas en la Web en el espacio de igualdad de la web del departamento propuesto.
7. Difundir el Plan de Igualdad y los diferentes protocolos¹ con él relacionados de la UCLM en el Departamento informando en el Consejo de Departamento (medidas 1, 10 y 22).

¹ Protocolo de actuación frente al acoso y protocolo para el cambio de nombre de las personas trans e intergénero de la UCLM

8. Velar por que los documentos del Departamento (actas, convocatorias, comunicados, etc.) usen un lenguaje inclusivo.
9. Difundir la guía de lenguaje no sexista de la UCLM entre el profesorado, el alumnado y el PAS.
10. Promover el uso del lenguaje no sexista en los TFG's, TFM's y tesis doctorales.
11. Revisar los temas de TFG propuestos por las distintas áreas e incluir la igualdad entre hombres y mujeres en caso de que no figure entre dichos temas.
12. Dar a conocer al alumnado del Departamento la Comisión de Igualdad.
13. Hacer una encuesta a nuestro alumnado sobre igualdad.
14. Detectar los problemas relacionados con la igualdad que existan en las asignaturas de nuestro Departamento (crear un cauce para la detección y la comunicación).

Acciones de la CI del Dpto FASE 2023/24

Código acción	Descripción de la acción	Eje PI UCLM	Acción PI UCLM	Indicador	Responsable/s
2024.1	Hacer un diagnóstico del Departamento similar al que se hizo en el Plan de Igualdad de la UCLM	1	6	Informe de diagnóstico	Mercedes Ávila María Carmen Sánchez (Grupo diagnóstico y estudios)
2024.2	Revisar todos los cargos y todas las comisiones del Departamento para ver el número de hombres y mujeres que componen cada una (acción 60 y 62)	7	60, 62	Informe de revisión	Mercedes Ávila María Carmen Sánchez (Grupo diagnóstico, estudios)
2024.3	Poner en la convocatoria de cada reunión del departamento la duración y hora de cierre (acción 42)	5	42	Convocatorias de las reuniones	Sandra López (Grupo conciliación)
2024.4	Crear un espacio en la Web del Departamento destinado a igualdad. En dicho espacio estaría el Plan de igualdad y los datos del diagnóstico, la Comisión de igualdad del Departamento, las acciones de la comisión y la información que se considere, la guía del lenguaje no sexista de la UCLM, protocolos de la UCLM, etc. (acciones 73, 81)	2	21, 22	Espacio en la web del Departamento	Sandra López (Grupo web, comunicación)
2024.5	Crear un buzón en el espacio web del Departamento para sugerencias y quejas relacionadas con la igualdad y con el Departamento. Hacer llegar los mensajes recibidos automáticamente al correo de la persona responsable (acción 84)	1, 3, 12	2, 25, 84	Buzón en la web del Departamento	Sandra López Adrián Rodríguez (Grupo web, comunicación) (Grupo alumnado)

2024.6	Localizar informaciones relativas a cuestiones de igualdad (webs, blogs, redes sociales, etc.) y difundirlas en la Web en el espacio de igualdad de la web del departamento propuesto	2	21, 22	Existencia de información en el espacio de igualdad en la web del Departamento	Sandra López (Grupo web, comunicación)
2024.7	Difundir el Plan de Igualdad y los diferentes protocolos con él relacionados de la UCLM en el Departamento informando en el Consejo de Departamento	1, 10, 12	6, 73, 81	Acta del Consejo de Departamento	Sandra López (Grupo web, comunicación)
2024.8	Velar por que los documentos del Departamento (actas, convocatorias, comunicados, etc.) usen un lenguaje inclusivo	2	13	Comunicados de la CI-FASE y actas del Consejo de Departamento donde se recoge la indicación	Remo Fernández (Grupo lenguaje inclusivo)
2024.9	Difundir la guía de lenguaje no sexista de la UCLM entre el profesorado, el alumnado y el PAS	2	12	Comunicados de la CI-FASE, actas del Consejo de Departamento donde se recoge la indicación y web del Departamento	Remo Fernández (Grupo lenguaje inclusivo)
2024.10	Promover el uso del lenguaje no sexista en los TFG's, TFM's y tesis doctorales	2	12, 13	Comunicados de la CI-FASE y actas del Consejo de Departamento donde se recoge la indicación	Remo Fernández (Grupo lenguaje inclusivo)
2024.11	Revisar los temas de TFG y TFM's propuestos por las distintas áreas e incluir la igualdad entre hombres y mujeres en caso de que no figure entre dichos temas	4	36	Informe de revisión de temas de TFG y TFM del Departamento	Mercedes Ávila Rosa López Ana Martínez (Grupo formación y oferta educativa)

2024.12	Dar a conocer al alumnado del Departamento la Comisión de Igualdad	1	2	Comunicados CI-FASE	Adrián Rodríguez (Grupo alumnado)
2024.13	Hacer una encuesta a nuestro alumnado sobre igualdad	2	20	Encuesta	Remo Fernández (diagnóstico, estudios)
2024.14	Detectar los problemas relacionados con la igualdad que existan en las asignaturas de nuestro Departamento (crear un cauce para la detección y la comunicación)	12	84	Mecanismo y/o protocolo	Javier Espinosa Adrián Rodríguez (Grupo alumnado)

Diagnóstico, estudios

- Mercedes Ávila
- Remo Fernández
- María Carmen Sánchez
- Francisco Javier Aroca Cifuentes

Prioridad de actuaciones: Diagnóstico del Departamento 24/25

Conciliación

- Sandra López

Duración de todas la convocatorias hora de apertura y cierre.

Web, comunicación

- Sandra López

Comunicación y Web siempre de la comisión. Añadir también transversalmente, en todas nuestras actividades, que formamos parte de esta comisión. Añadir esto como acción.

Espacio web del departamento. Contactar con Ana Curell para ver cómo hacemos, también el buzón de sugerencias y enlace con profesorado y alumnado. Coordinarlo con Adrián, ¿Cómo canalizar que los alumnos lleguen hasta aquí?

Todas las informaciones interesantes sobre cuestiones de Igualdad para subir al espacio web.

Lenguaje inclusivo

- Remo Fernández

Formación y oferta educativa

- Mercedes Ávila
- Rosa López
- Ana Martínez

Revisar líneas de investigación ofrecidas por el profesorado para TFG, diagnóstico de la oferta.

Alumnado

- Adrián Rodríguez
- Javier Espinosa