

INNOVACION + CREATIVIDAD = ÉXITO

Rafa Sancho Zamora

9 de noviembre de 2020

RAFA SANCHO ZAMORA

- Licenciado en Derecho por Universidad Complutense de Madrid
- MBA por EOI Business School
- Actividad Profesional:
 - ANCES
 - CEEI TALAVERA
 - JCCM
 - EOI
 - Andersen Consulting
- Actividad Docente: (+ de 10 K horas)

EOI Business School

UCLM

UNIR

UNED

Universidad Francisco de Vitoria

IEBS

CEU

COPE

Fundación Atlético de Madrid

Fundación Real Sporting de Gijón

- Libros publicados:
 - Gestión de la Innovación. 8 Claves de Exito (1ª y 2ª parte)
 - La empresa en la Red. Web 2.0













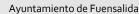














Ayuntamiento de Bargas





















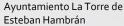




Ayuntamiento de Calera y Chozas











Ayuntamiento Quintanar de la Orden Ayuntamiento de El Casar de Escalona











MORLIN, SA

































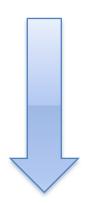








NO ESTAMOS ANTE UNA ÉPOCA DE CAMBIOS



SINO ANTE UN CAMBIO DE ÉPOCA "Tenemos que ser conscientes de que se está produciendo una revolución tecnológica en todos los campos, que está acabando un orden social y económico, y que está dando comienzo otro. La revolución industrial se agota sin haber llegado a durar doscientos años. Otra etapa, todavía sin nombre, ha comenzado ".



DESAFÍO

Comprender el contexto global cambiante en el que hacemos negocio



Hoy en día el conocimiento es lo que mueve el mundo





50 MILLONES de usuarios



















años

años

años

años

años





















años

años

meses

días









nuevos modelos de negocio en la era digital









LOS NUEVOS PARADIGMAS



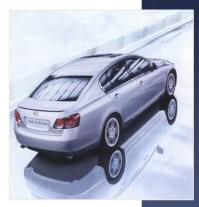
Lo portable



Lo pequeño



Lo personal



Lo híbrido



La música



Lo creativo



El juego

LA EXPANSIÓN DE LAS REDES

















Creación de redes abiertas, colaborativas y globales.

DE QUE ESTAMOS HABLANDO





- Empresas y Mercado son conversaciones
- Liderar y Gestionar es Conversar
- Muchas conversaciones relevantes se mudan a espacios on-line
- El aprendizaje no se hace en soledad sino en espacios sociales

 El verdadero cambio no es de tecnología, sino de comunicación. "La empresa del futuro será, necesariamente, una empresa innovadora y en constante evolución en busca de nuevas ventajas competitivas."

EL ORIGEN DE LA INNOVACIÓN

 Existen al menos 5 cuestiones fundamentales que distinguen al ser humano del resto de las especies, y lo ubican en la cima de la pirámide:



CREATIVIDAD VERSUS INNOVACIÓN ...



Crear es imaginar algo nuevo

- Las ideas son inútiles si no se llevan a la práctica.
- La creatividad no conduce en forma automática a la innovación.
- La creatividad que no concluye en innovación es estéril.

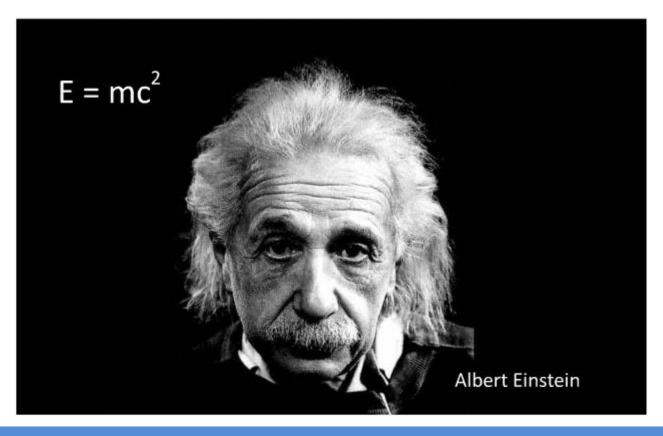


Innovar es hacer algo nuevo

El concepto de Innovación se aplica a todas las formas de innovación de la compañía: Tecnología, Procesos, Servicios o en su Modelo de Negocio (liderazgo, estructura organizativa, procesos internos de trabajo, etc.).



LOS CREATIVOS



 Muchos piensan que la creatividad es algo exclusivo de unas pocas personas que nacieron con ese don. Sin embargo, todas las personas de este planeta nacemos creativas. "Si usted piensa que es creativo ...

Usted va a ser creativo.

Todos somos creativos, solo que algunos estamos fuera de práctica"



EL VALOR DE LA CREATIVIDAD



- Para los individuos poseer creatividad significa diferenciarse de los demás.
- Para las empresas u organizaciones tener individuos creativos implica alcanzar ventajas estratégicas.

INNOVACIÓN

Innovación es sinónimo de cambio y de mejora definiendo la capacidad de descubrir, inventar, explorar y renovar.

- Actividad que supone un avance para la empresa.
- Medio para obtener nuevos productos.
- Medio para obtener nuevos procesos
- Mejora de los ya existentes.

```
ideas + cambiar ideas

+ creatividad soluciones

observar + valores

empresa + valores

abrirse

pensar

negocio atreverse

idear + inventar + renovar
```

Innovación

=

Valor





Innovación

=

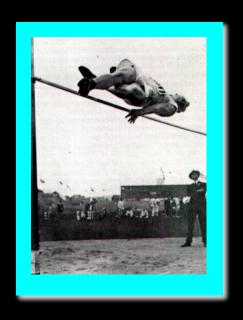
Hacer diferente lo común

Salto de Tijera



1895 - Michael Sweeney - U.S.A.: salta 1,97 : Récord del Mundo.

Rodillo Costal



1924 - Harold Osborn - U.S.A.: salta

2,03: Récord del Mundo.

...¿Salto de tijera?



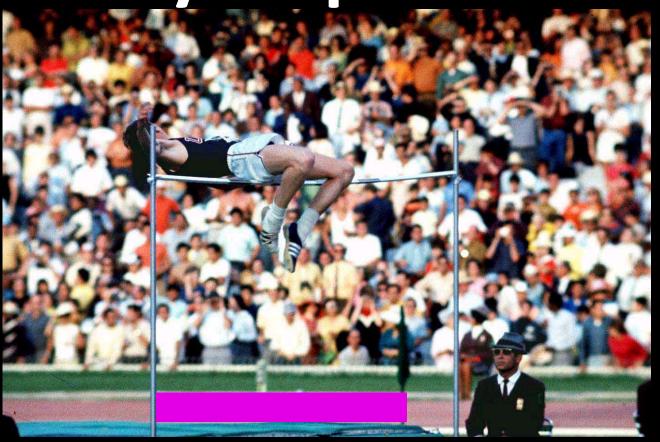
1928 - Ethel Catherwood - Canadá: salta 1,60 : Primer Oro Olímpico Femenino.

Rodillo Ventral



1963 - Valery Brumel - U.R.S.S.: salta 2,28 : Récord del Mundo.

Fosbury Flop



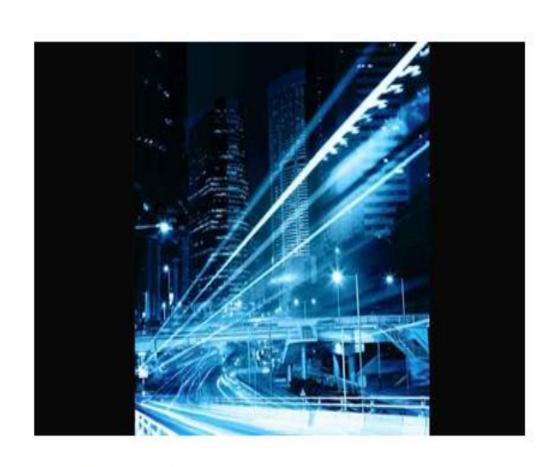
1968 - Dick Fosbury - U.S.A.: salta 2,24 : Récord Olímpico.

Fosbury Flop



1993- Javier Sotomayor - Cuba: salta 2,45: Récord del Mundo.

Desarrollo Tecnológico



Capacidad de procesamiento + ancho de banda = usuario más capaz



Tecnologías disruptivas

- 1.- Internet de las cosas
- 2.- Genética
- 3.- Nanotecnología
- Robótica e inteligencia artificial
- Realidad virtual
- 6.- Cloud
- 7.- Impresión 3D
- 8.- Big data
- 9.- Blockchain



Debemos pensar en nuestro negocio desde la tecnología, pero debemos hacerlo a través de las personas.



Forbes

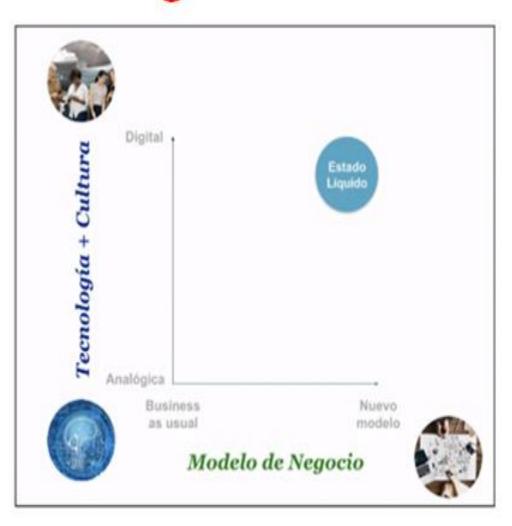
FORBES SUMMIT | JUST IN TIME | PODCAST | LISTAS | EMPRENDEDORES | BUSINESS STYLE | UP & DOWN | BUSINESS | LIFE | NOMBRAMIENTOS | FORBES RICOS 18

Business

ÁLVAREZ-PALLETE: "LA VIDA MEDIA DE LAS Empresas se ha acortado de 61 a los 17 Años"

Las corporaciones están abocadas al fracaso si no son capaces de adaptarse a estos nuevos entornos (tecnología e innovaciones disruptivas).

Cambiando en nuestro modelo de organización



Estrategias Rentables para entornos de incertidumbre



POCAS EMPRESAS SON EFECTIVAS EN LA INNOVACIÓN .



 Mientras más pequeña la organización, más eficiente para innovar.

PORQUÉ FRACASAN LAS IDEAS INNOVADORAS?



- No hay relación entre la estrategia de negocio y las innovaciones.
- No hay recursos
- Falta de entrenamiento en creatividad e innovación
- Baja motivación
- Ausencia de conocimiento de lo que quiere el cliente o de tendencias
- Burocracia
- Temor a la asunción de riesgos

EL DILEMA QUE ENFRENTAMOS ES ...

... Nos educaron para un mundo estático, local y predecible.

... y nos tenemos que mover en otro dinámico, global e incierto.



DESPLAZAMIENTO DEL MODELO DE MANAGEMENT

Management 1.0

Management 2.0

De visión basada en el análisis y la teoría ...



... a visión sensible a lo emergente

De ofertas estándar para clientes estándar ...



... a ofertas "a medida" del cliente

De gestión por control unilateral y miedo ...



... a gestión en redes globales y colaborativas

Del aprendizaje individual, teórico ...



... el aprendizaje social en la acción













"Las nuevas ideas surgen de las diferencias. Provienen de tener perspectivas diferentes y de superponer teorías diferentes"

Nicholas Negroponto

QUE PASA EN LA REALIDAD ...



- Suele no haber confianza entre los participantes en el proyecto.
- Las personas viven preocupadas por cubrirse las espaldas
- · La innovación suele ser una de las primeras víctimas.

En la mayoría de las ocasiones existen trabas que impiden que la creatividad pueda prosperar.

QUE PASA EN LA REALIDAD ...



El éxito crea repetición ... y la repetición crea trabas para el cambio.

ES DIFÍCIL RECONOCER EL POTENCIAL DE UNA IDEA



 "Yo pienso que hay un mercado mundial tal vez para cuatro o cinco computadoras".

Thomas Watson, Pres. de IBM, 1943



 "Nadie está interesado en otra historia de brujería"

Editor consultado por la autora

Imagínense si en estos casos se hubieran aceptado las críticas

LOS MATADORES DE IDEAS



• Una idea nueva es delicada, es posible matarla con una burla o con un bostezo: una broma puede resultarle como una puñalada mortal o un fruncimiento de cejas de la persona precisa puede provocarle la muerte por abandono.

Charles Browder

Jamás debemos presuponer que una idea es loca o impracticable. Debemos analizar la idea, la innovación que aporta y su viabilidad.

FRASES QUE PUEDEN MATAR UNA IDEA ...

Si, pero ...

¿Estas Loco?

No esta en el presupuesto

Esto es ridículo ...

No tenemos tiempo para eso en este momento ...

Es un cambio muy radical ...

Nunca lo hicimos antes ...

<mark>No resulta</mark> operativo ... Te vas a arruinar...

ACTITUDES QUE PUEDEN MATAR UNA IDEA

 $\circ \circ \circ$



Que pasa si alguien se acerca con una idea innovadora ...

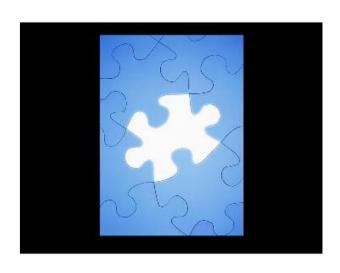
El emprendedor no sólo debe sobresalir por su creatividad, sino que además debe fomentar y apoyar la creatividad de sus allegados.

MÉTODOS PARA INNOVAR



 Existen muchas técnicas para innovar; a modo de ejemplo analizaremos solo los de Eliminar, Multiplicar y Dividir.

MÉTODOS PARA INNOVAR - EL PRINCIPIO DE ELIMINAR



 La primera herramienta es la conocida como eliminar. Muchas de las ideas más creativas de la historia han surgido de eliminar uno de los elementos del problema.



La empresa Honda se cuestionó por qué la llanta de repuesto de sus automóviles tenía que ser igual a las demás y decidió eliminarla. En su lugar colocó una más pequeña y económica que obliga a los conductores a reparar rápidamente la llanta pinchada.

MÉTODOS PARA INNOVAR - EL PRINCIPIO DE MULTIPLICAR



 Históricamente, muchas soluciones creativas se han derivado de duplicar un elemento que existe en nuestro problema o desafío. A este principio se lo ha llamado multiplicar.



 Gillette, por ejemplo, ha mejorado continuamente la calidad del afeitado al multiplicar el número de hojas de sus máquinas de afeitar.

MÉTODOS PARA INNOVAR - EL PRINCIPIO DE DIVIDIR



 Muchas ideas creativas han surgido simplemente de dividir cosas que pensamos que son indivisibles.





 Los fabricantes de equipos de sonido para automóviles necesitaban encontrar una forma de evitar que los ladrones se los robaran.

CASO DE EJEMPLO - CIRQUE DU SOLEIL



- No fueron los primeros ni los más grandes.
- No tenían las estrellas más exitosas
- Aplicaron un criterio de innovación sumamente acertado
- Consiguieron cambiar el enfoque del negocio

Innovación Incremental



POR DONDE COMENZAR A DEFINIR LA ESTRATEGIA INNOVADORA



"La Innovación puede ser sistemáticamente administrada si sabemos donde y como mirar"

- Peter Drucker -

LA DETECCIÓN DE SEÑALES



Una tendencia es un conjunto de cambios que tiene el potencial de afectar las reglas y abrir nuevas oportunidades. La meta del innovador es detectarlas antes que conviertan en una regla del mercado.

- Se debe escanear el entorno en busca de señales tecnológicas, de mercado, regulatorias, etc.
- · Luego se debe Detectar y Procesar las señales
- · A continuación se debe buscar la interacción entre las tendencias
- · Por último se debe convertir las señales en información relevante para la toma de decisiones.

COMO DETECTAR TENDENCIAS ...



 Vaya a donde viven, trabajan o se divierten sus clientes y obsérvelos mientras usan o consumen sus productos o servicios. Lleve una cámara fotográfica o filmadora para anotar sus observaciones. Trate de entender profundamente sus necesidades, sentimientos, frustraciones y ansiedades mientras consumen sus productos o los de sus competidores.

LA BÚSQUEDA DE ICEBERGS



Una fuente importante para saber por dónde innovar son las quejas.
Nunca hay que descartarlas, sino ver cómo aprovecharlas

 Las redes inalámbricas de computadoras surgieron de observar personas frustradas por tener que conectar tantos cables.

LAS EMPRESAS PUEDEN APLICAR SU CREATIVIDAD

¿Quiénes generan ideas e innovan?

¿Cuándo generan ideas e innovan?

¿Dónde generan ideas e innovan?

¿Con quién generan ideas e innovan?

Talento.

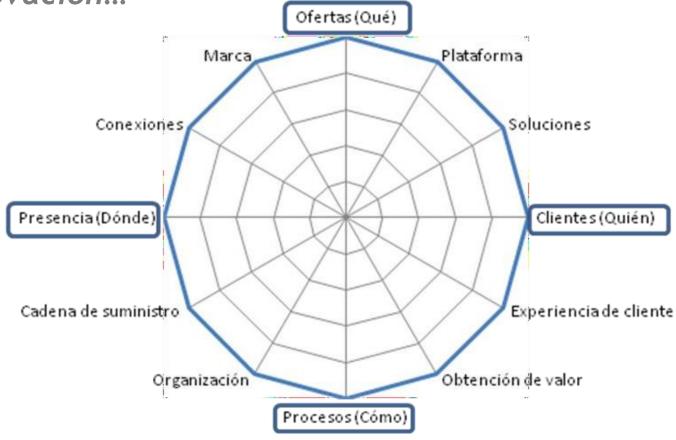
Tiempo.

Entorno.

Interacción.

Innovación

Las doce dimensiones de la innovación...



Modelo de Sawhney, Wolcott y Arroniz.

INNOVACIÓN

LAS DOCE DIMENSIONES DE LA INNOVACIÓN...

- □ Las ofertas son los productos y servicios de una empresa.
- □ La plataforma es un conjunto de componentes, métodos de montaje y tecnologías comunes que sirven de base para la cartera de productos/servicios.
- □ La solución es la combinación personalizada e integrada de productos, servicios e información.
- □ Los clientes son las personas y/u organizaciones que utilizan o consumen las ofertas de una empresa.
- □ La experiencia de cliente tiene en cuenta todo lo que un cliente ve, oye, siente y experimenta.
- ☐ La captura de valor se refiere al mecanismo de la empresa para volver a conseguir el valor que crea.

INNOVACIÓN

LAS DOCE DIMENSIONES DE LA INNOVACIÓN...

- ☐ La organización es la forma en que una empresa se estructura.
- □ La cadena de suministro es la secuencia de actividades y agentes que desplazan los productos, servicios e información desde el origen hasta la entrega de los productos y servicios.
- □ Los puntos de presencia son los canales de distribución de una empresa para llevar sus ofertas al mercado.
- ☐ La conexión es la red a través de la cual una empresa (y sus productos y servicios) se conectan con los clientes.
- □ La marca son los símbolos, palabras o distintivos mediante los cuales una empresa comunica una promesa a los clientes.
- Los procesos son las configuraciones de las actividades empresariales utilizadas en las operaciones internas.

Tipos de Innovación

- 1
- □ INNOVACIÓN CERRADA: Modelo tradicional. Los proyectos de investigación se gestionan exclusivamente con el conocimiento y los medios de la propia organización. Los proyectos sólo empiezan en el interior de la empresa y únicamente terminan en su propio mercado.
- □ INNOVACIÓN ABIERTA: Combina el conocimiento interno con el externo para sacar adelante los proyectos de estrategia y de I+D. Inteligencia colectiva. Las empresas utilizan tanto canales internos como externos para poner en el mercado sus productos y tecnologías innovadoras.
- □ USER-DRIVEN INNOVATION: El objetivo es incluir la realidad experimentada tanto por el público como por la empresa/organización en el desarrollo de nuevas soluciones.



TIPOS DE INNOVACIÓN

2

☐ INNOVACIÓN INCREMENTAL:

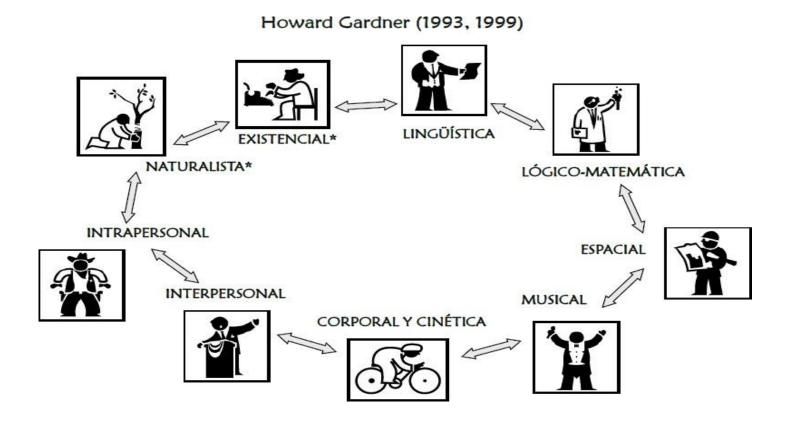
- Se construye sobre conocimiento existente y/o recursos propios (vs. innovación radical, que requiere conocimientos/recursos totalmente nuevos).
- Supone una cantidad modesta de cambios tecnológicos, y los productos o servicios ya existentes en el mercado seguirán siendo competitivos .

☐ INNOVACIÓN DISRUPTIVA:

- Interpelar a nuevos mercados o nuevos g cambio radical de los productos (frente innovación o tecnología ya existente).
- Innovaciones de bajas prestaciones, bajo
- Ej.: Introducción de la fotografía digital.



INTELIGENCIAS MÚLTIPLES



CREATIVIDAD

¿Qué es la creatividad?...

- □Innovación valiosa.
- La capacidad de producir algo nuevo.
- La capacidad de descubrir relaciones entre experiencias antes no relacionadas, que se manifiestan en forma de nuevos esquemas mentales, como experiencias, ideas y procesos nuevos.
- □Para que se de un proceso de invención es necesario que se produzca una gran cantidad de disparos a puerta: numerosos intentos u oportunidades, puesto que re aciertos iniciales espectaculares.

OBSTÁCULOS A LA CREATIVIDAD / INNOVACIÓN

- Me lo paso bien en mi pequeña parcela del mundo y hago buen dinero, ¿por qué cambiar?
- □ Aunque reconozca la necesidad de reconversión, ¿en qué me convertiré? ¿puedo simultanear lo que soy ahora con mi nueva posición?
- ☐ Aunque decida lanzarme, ¿se van a lanzar conmigo?
- ☐ Aunque perciba la aparición de una nueva posición, ¿y si es un error?

SUPERANDO LOS OBSTÁCULOS A LA CREATIVIDAD / INNOVACIÓN

Seleccionando gente buena

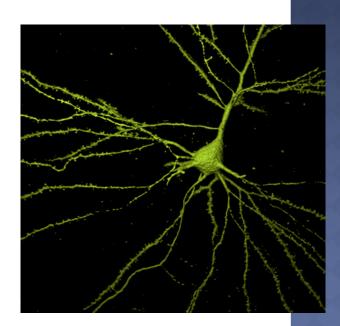
- □1.- La gente imaginativa suele ser voluble, impredecible, emotiva... todo va aparejado.
- □ 2.- ¿Experiencia = lastre? Quizá.
- □ 3.- Contratar por la actitud e inteligencia, de todo tipo, y formar para seguir el ritmo de la competencia.
- □ 4.- Contratar por la diversidad. El instinto nos lleva a contratar colaboradores familiares.
- □ 5.- Implemente métodos de renovación del talento.



SUPERANDO LOS OBSTÁCULOS A LA CREATIVIDAD / INNOVACIÓN

Métodos de renovación de talento

- Invente proyectos raros que cambien.
- Repensar la organización regularmente.
- □ Piense en la promoción lateral (dadas las estructuras, se puede cobrar más y esto los comerciales lo saben bien).
- ☐ Incluya la renovación en los criterios de evaluación (dime cómo me mides...).
- Fomente espacios de trabajo para las distintas fases del proyecto: crear/evaluar/prototipar/implementar.



ELEMENTOS DE LA CREATIVIDAD



INTERACCIONES



Fuente: neuronilla.com Poincaré (1913)

Graham Wallas (1926)

Otros/as autores/as...

PREPARACIÓN

Inmersión (consciente o no) en el objetivo creativo.

INCUBACIÓN

Trabajo inconsciente

ILUMINACIÓN

Intuición / ¡Ajá! / ¡Eurêka!

EVALUACIÓN

Decidir si es valiosa.

Definición del objetivo creativo.
Recogida de información.
Manipulación (masticación⁽¹⁾).
Técnicas de creatividad.

- Las 3 "b" (bus, bed, bath).
 Descanso / Alejamiento ficticio.
 Preocupación creadora⁽²⁾
 Vislumbre⁽³⁾.

¡Ajá!⁽⁴⁾ = Insight⁽⁵⁾ + afecto positivo⁽⁶⁾.

Emocionalmente difícil.

Influye la interiorización de: los criterios del campo y la opinión del ámbito.

ELABORACIÓN

Desarrollo de la idea.

"Un 1% de inspiración y un 99% de transpiración" (7).
Comunicación.



Fuente: neuronilla.com

PREPARACIÓN

El foco creativo

- ☐ Un muy buen ejercicio para afilar nuestro instinto creativo: La búsqueda cotidiana de focos simples susceptibles de una posible innovación.
- □Existe 3 tipos de foco principalmente:

- Foco general (del todo): Nuevas ideas para el mundo editorial.
- Foco general (de las partes): Ideas para la reducción de costes.
- Foco simple: Cómo llevar libros a la playa sin que se deterioren.

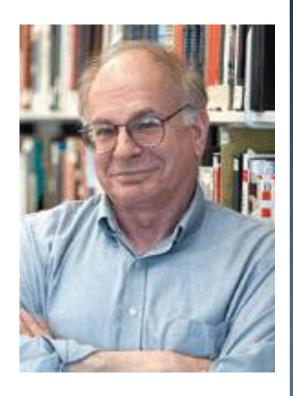
$C + | = E^2$

TALENTO

En una economía global, sin fronteras, conocimiento-dependiente y virtu@l, el talento se presenta como la verdadera moneda del siglo XXI"

Daniel Kanheman,

Premio Nobel





VELOCIDAD

$C+I=E^2$



$\mathbb{C} + \mathbb{I} = \mathbb{E}^2$









$C + [= E^2]$

TU TELÉFONO PAGA EL PAN

25 ...D

El monedero y las tarjetas están siendo sustituidos por el móvil, incluso en las pequeñas compras.

Las transacciones por esta vía pasarán de 2.430 millones de euros en 2003 a más de 28.130 millones en 2008,





$C + [= E^2]$





TODO EN LA MANO



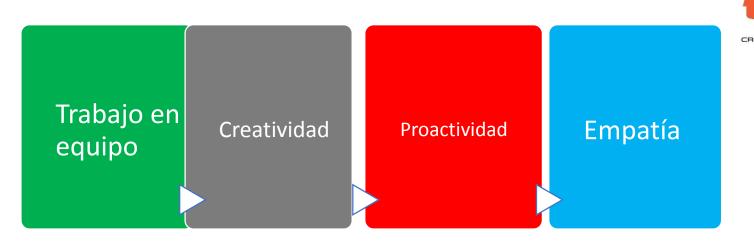
EFICACIA EFICIENCIA EFECTIVIDAD





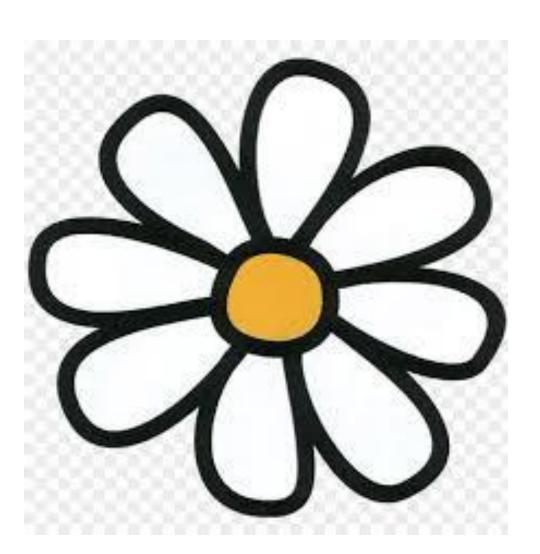


Existen al menos 4 cuestiones importantes para un empleado del siglo XXI:





Dibuja una FLOR



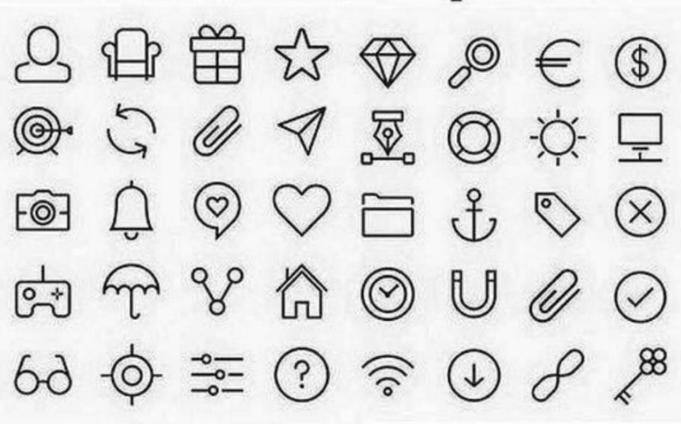
La mente es mágica.

Mira los platos, estan boca abajo.

Pero no todos!!! En cuanto veas los q estan boca arriba, los demas se daran vuelta. Cosas de la Cabeza...



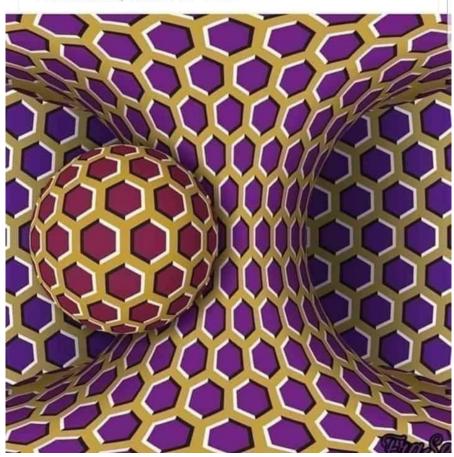
Encuentra el repetido





COMPARTE CUANDO LAS ENCUENTRES

Esta imágen fue creada por un neurólogo japonés. Si está quieta estás tranquilo, si se mueve un poco estás estresado y si se mueve como un carrusel estás muy estresado. Cuéntanos, cómo lo ves?



ENCUENTRA A LA MUJER CAMUFLADA



La idea de este ejercicio es oxigenar el cerebro para prevenir enfermedades mentales.

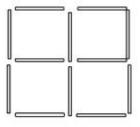
Si sabes la respuesta solo escribe "logrado" y Comparte







Cambia la posición de 4 palillos para hacer 3 cuadrados, todos del mismo tamaño, sin que sobre ningún palillo.



Reto Visual

694

Compártelo si puedes ver más de 4 números, no muchos pueden hacerlo



PANORAMA DE LA SITUACIÓN ACTUAL

- Globalización de los mercados
- Liberalización económica
- Cambios sociales vertiginosos
- Desarrollo tecnológico acelerado
- Flexibilización de las RR. Laborales
- Intensificación de la competencia
- Crisis económica y Covid 19

Nuevos retos empresariales



¿QUÉ PODEMOS HACER?

iii ACEPTAR EL CAMBIO Y PONERNOS A TRABAJAR !!!

CRISIS EN JAPONÉS SIGNIFICA: !!PELIGRO Y OPORTUNIDAD!!





¿SON NUEVAS LAS CRISIS?

A lo largo de la historia las crisis se han ido sucediendo:

1630-1637 Los Tulipanes

1726-1729 La locura del Missisipi

1836 Ferrocarril

1929 La Gran Depresión

1973 Crisis del Petróleo

1987 Bonus basura

1997 El efecto dragón

2001 Las punto com

2007 Crisis financiera



CRISIS = CAMBIO BRUSCO

LO MÁS PERMANENTE EN LA NATURALEZA ES EL CAMBIO







 $C + I = E^2$

LA MEJOR MANERA DE PREDECIR EL FUTURO ES INVENTARLO

ALAN KAY



CAMBIOS EN LOS PARADIGMAS

Enfoque de la oferta vs Enfoque Demanda



CAMBIOS EN LOS PARADIGMAS

Orientación a la SOCIEDAD





Orientación a las ventas



Orientación al producto



Orientación a la producción

ORIENTACIÓN DEL NEGOCIO

Enfoque orientado a la ofertaSe vende todo lo que se produce

Enfoque orientado a la demanda
 Se produce sólo lo que se puede vender

El cliente es el eje





EL CLIENTE ES EL CAMBIO

Clientes más formados

Más informados

Clientes más activos y participativos

Más infieles

Más exigentes

$C + I = E^2$



Capacidades de éxito de la innovación

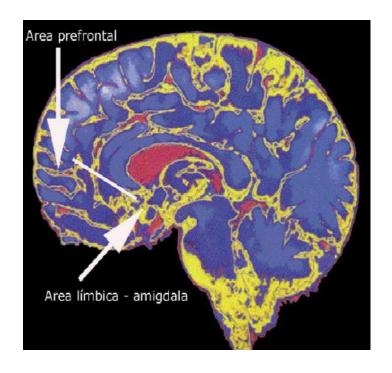
- Asunción del riesgo
- Tolerancia al fracaso
- Visión de futuro
- Capacidad de innovación
- Capacidad de sacrificio y entrega (perseverancia)
- Carácter optimista
- Gran estímulo y motivación
- Vocación de servicio
- Capacidad de gestionar el cambio
- Confianza en si mismo

 $C + | = E^2$

Emocionar = e movere

Sistema límbico: área donde se hallan las emociones en el cerebro.

- Funciona 80 mil veces más rápido que la corteza cerebral pensante, y prueba que los humanos sentimos antes de pensar.
- Por ello, tratar de mantener las emociones fuera del proceso de toma de decisiones es Ineficiente.



El Emprendedor Innovador: Ejemplos



John D. Rockefeller Paradigma del capitalismo 22 años: Inicia negocio del petróleo

Ya de niño vendía a sus compañeros de clase piedras de formas y colores que recolectaba personalmente.

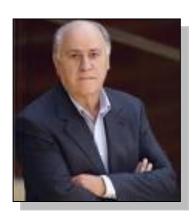
Amasó una fortuna de 50 dólares que prestó a un granjero vecino a un interés del 7%



El Emprendedor Innovador: Ejemplos



AMANCIO ORTEGA Creador del imperio INDITEX



ZARA original: Discos y libros.

Primer ZARA, c/ Torreiro (A Coruña), fracasó porque no pudo competir con Almacenes Barros.

Política: Dedicarse al textil



La Idea como base del negocio



Descubrimientos técnicos

Observación de los cambios y las nuevas necesidades

IMPORTANTE: Jamás debemos presuponer que una idea es loca o impracticable. Debemos analizar la idea, la innovación que aporta y su viabilidad



Art Fry: Químico de 3M

Cantaba en el coro de la iglesia. Separaba las hojas mediante papelitos que se caían al suelo.

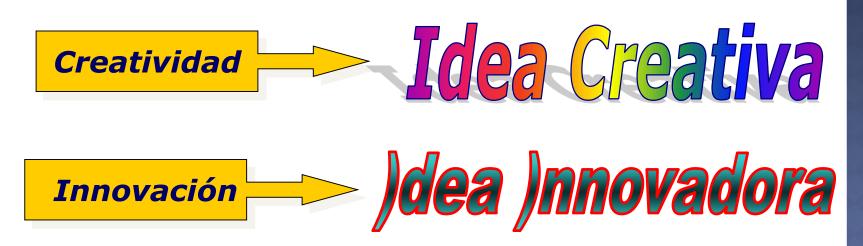
Spencer Silver: Químico de 3M, había inventado un pegamento tan flojo que no servía para pegar y se desechó

Art Fry: Comenzó a experimentar para aplicarlo a sus papelitos separadores y hacerlos autoadhesivos.

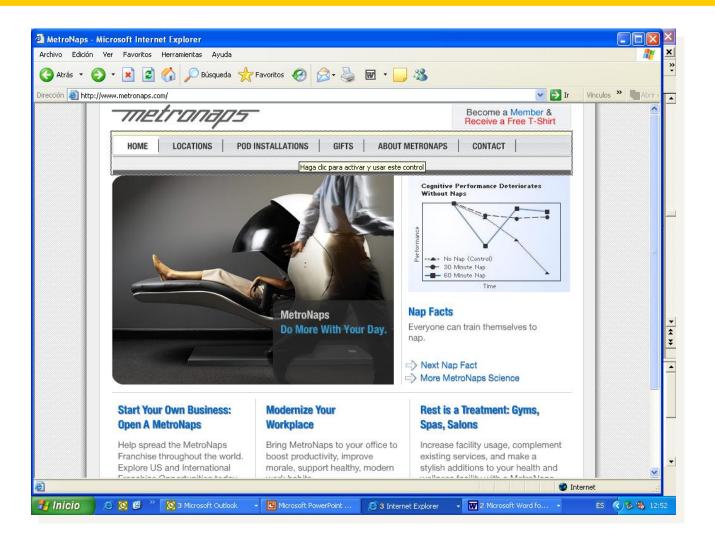


La Idea como base del negocio

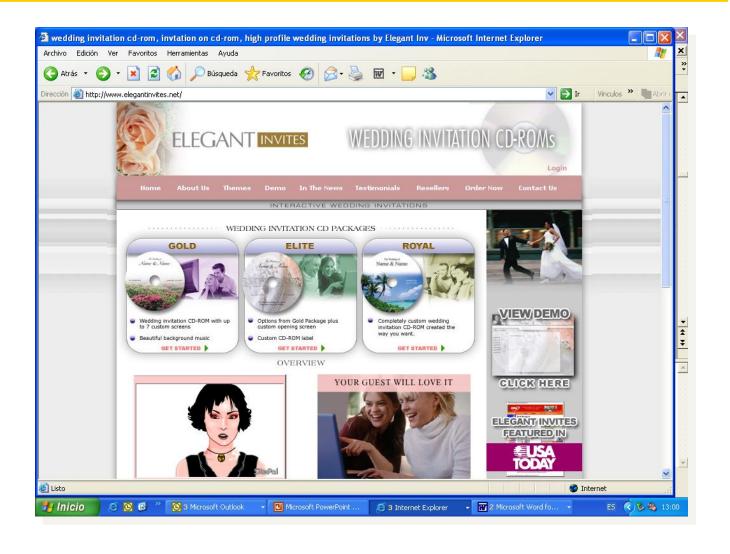
¿DE DONDE SURGE LA IDEA?



La Creatividad: Ejemplos



La Creatividad: Ejemplos

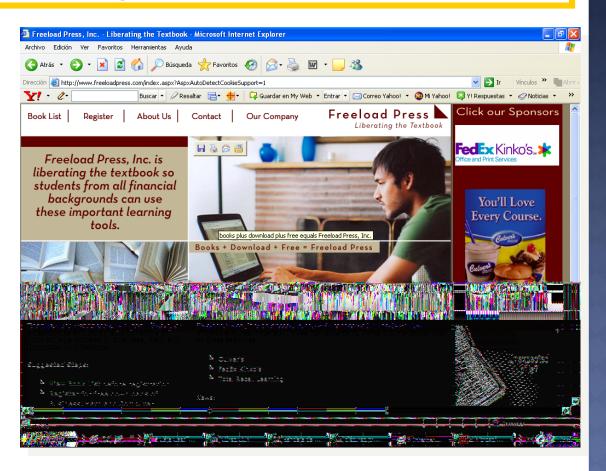




La Innovación: Ejemplos

ADAPTACION:

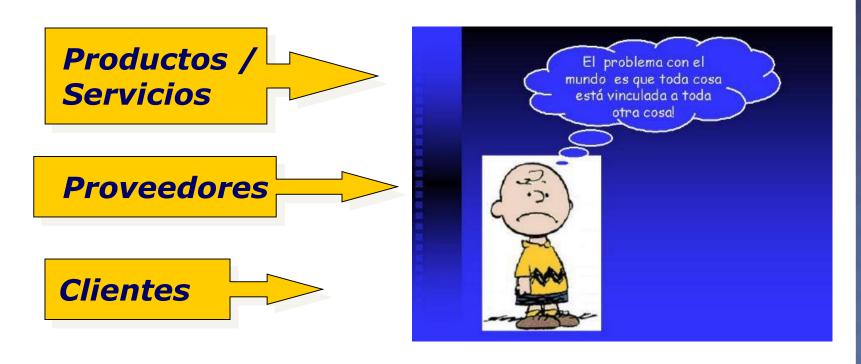
Venta de libros de texto gratis con publicidad





La Idea como base del negocio

¿Sobré que se innova?



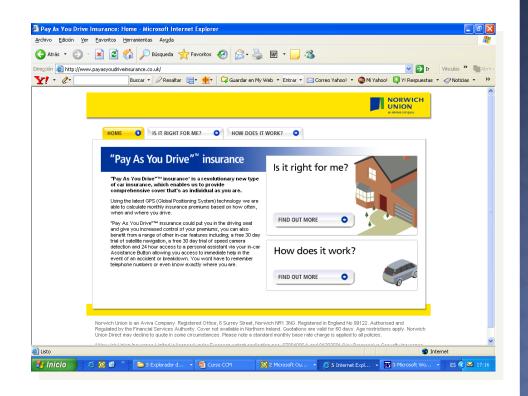


La Innovación: S/ producto o servicio

Gran Bretaña:

Pagas:

- 1. por cuando conduces y
- por cuánto conduces

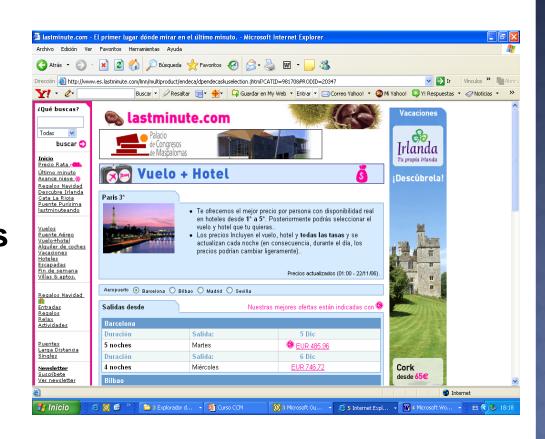




La Innovación: S/proveedores

Puja Electrónica:

Como cliente estableces tus necesidades y los proveedores te ofrecen sus productos.





La Innovación: S/ clientes: Ejemplos

Compras on-line:

La web como herramienta de fidelización de clientes. Te permite llevar la tienda a la casa del cliente.



Creatividad Personal

Luis Galindo

Pon todo tu corazón, toda tu mente y toda tu alma en todo lo que hagas





LAS CLAVES LEAN STARTUP

CREATIVIDAD: A todos nos gusta y apetece ser creativos.





LEAN STARTUP

LAS CLAVES

 PROTIPO: Si se ven las cosas se piensa mejor

Hay que trabajar sobre prototipos reales, no sobre presentaciones.



LEAN STARTUP

LAS CLAVES

LAS IDEAS DE NADIE VALEN MÁS QUE LAS IDEAS DE OTRO



LEAN STARTUP

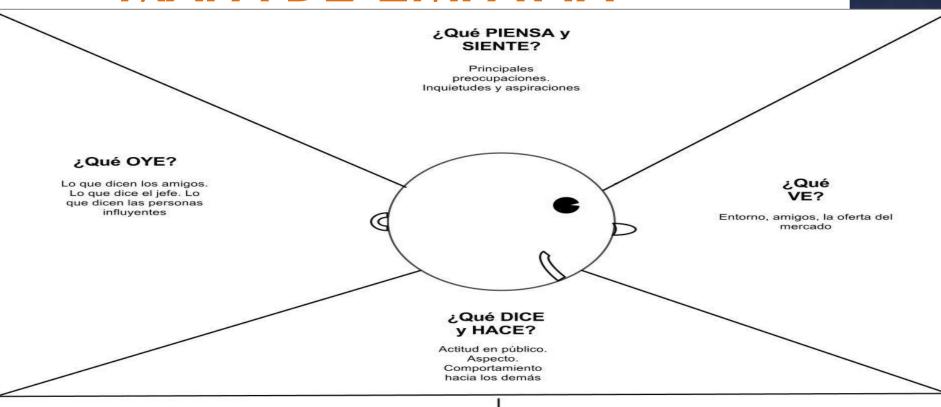
EMPATIZA

MAPA MENTAL

- Nodo Central: Realidad de nuestros clientes
- Nodos secundarios: Categorías: Tópicos, necesidades, tabús, relaciones, inquietudes, entorno...
- Tercer nivel y siguientes: FREE.

DEFINE

MAPA DE EMPATÍA

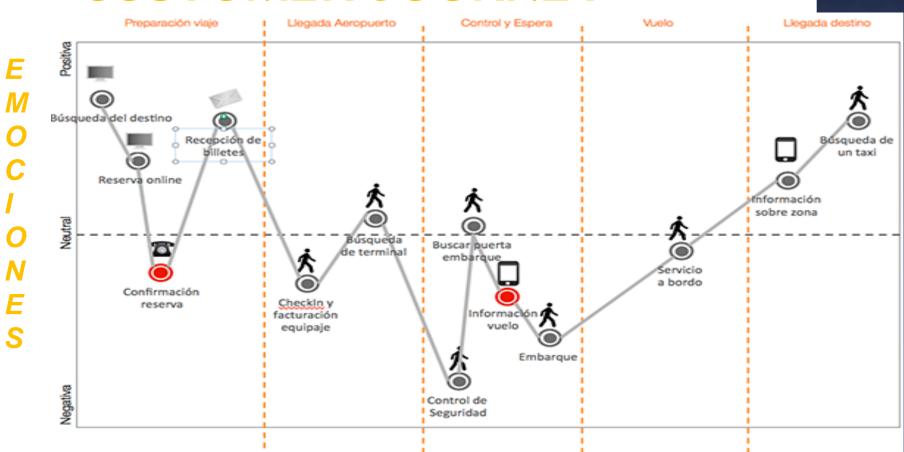


ESFUERZOS

RESULTADOS

IDEA

CUSTOMER JOURNEY



SELECCIÓN DE IDEAS

IDEA



Lean Startup

PROTOTIPA

PROTOTIPADO EN BRUTO

Objetivo

Agilizar la definición de ideas o posibles soluciones.

Descripción

El prototipado en bruto implica acompañar la explicación de una idea, desarrollando prototipos rápidos con cualquier material que se encuentre alrededor. Ayuda a mejorar la interacción entre los miembros del equipo y a llegar a definiciones más concisas de las ideas a desarrollar.

1) HACER ALGO SIEMPRE ES MEJOR QUE NO HACER NADA.

2) LAS IDEAS NO SON NUESTRAS HASTA QUE NO LAS EJECUTAMOS.

$C + I = E^2$

TÉCNICAS PARA DESARROLLAR LA CREATIVIDAD

Lista de Atributos Los 6 Sombreros del Pensamiento Imaginación Aplicada

Pensamiento Lateral

Tormenta de Ideas

Entradas Aleatorias

Mapas Mentales

Relaciones Forzadas

Scamper

Solución Creativa de Problemas en Grupo

Sleepwriting

TRIZ

Ideart

CRE-IN

4 X 4 X4

Técnica de DA VINCI



CÓMO EMPEORAR

Si tuvieras que empeorar la situación, ¿ qué es lo que harías, dejarías de hacer, pensarías o dejarías e pensar concretamente en esta situación?

..... Y qué harían los demás?

MÁS ALLÁ DEL PROBLEMA

Si el problema desapareciera o si se alcanzase el objetivo, ¿ qué dejaría de hacer o haría diferente respecto a lo que estoy haciendo ahora?

..... Y los demás?

ESCALADOR

Se ha de razonar como haría un escalador que desea coronar la cima de una montaña. En vez de comenzar desde la base de la montaña e ir subiendo hacia la cumbre, lo que haremos, a la hora de planificar la ruta a seguir, es partir desde la cima y se va bajando hasta el punto de salida.

Visualización

Característica básica de esta técnica es la preponderancia de su no verbalidad.

- □Este método se basa en la idea de que el lenguaje estructura el pensamiento de una forma lógica para posibilitar la comunicación.
- □Dando prioridad a la parte no verbal o visual sobre la verbal, se consigue mayor rapidez y versatilidad de pensamiento.
- □Muy importante: intentar visualizar (representar), la imagen del objeto o la situación en la mente y conservarla durante todo el tiempo de realización.
- □Útil para anticipar espacios y objetos futur la imaginación hacia la producción de ideas cre

Brainstorming

Consiste en la producción del mayor número de ideas, cuanto más originales mejor, en el menor tiempo posible.

Pretende:

- □Dar libertad de pensamiento a todos.
- □Conceder igualdad de oportunidades de expresión.
- □Eliminar temores y bloqueos (perceptivos, emocionales, culturales).
- □Descubrir los propios recursos de cada uno.
- □ Aprender a explotar al máximo las facultades imaginativas.

Consta de 2 fases principales:

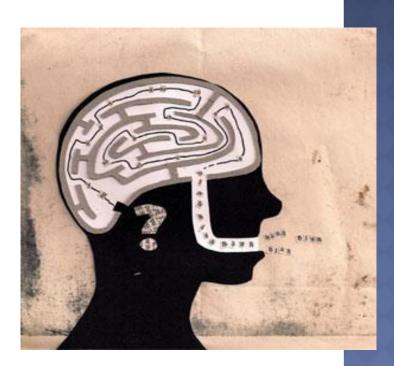
- □Producción de ideas.
- □Evaluación de ideas.



Brainstorming

- 1- Producción de ideas:
- □En esta fase está absolutamente prohibida toda crítica.
- □La cantidad es la base de la calidad → Cuantas más ideas, más probabilidades existen de dar con buenas ideas.

"Se trata de ofrecer múltiples soluciones ante un mismo problema"



2

DESIGN THINKING

La definición de Design Thinking popularizada por David Kelly (IDEO), desde su atalaya académica en la DSchool, propone un proceso de trabajo multidisciplinar que comienza con la observación sistemática y estructurada, la formulación de retos a partir de lo observado, la ideación en equipos multidisciplinares y el prototipado y refinado de las ideas seleccionadas.

Humberto Matas, Profesor EOI

Técnica del absurdo

Representa una forma de superar la "autocensura" que evita que muchas personas expresen sus ideas más "locas y absurdas", que, con frecuencia, son las más ricas en potencial creativo.

- □Se aplica tanto para la generación de ideas como para la resolución de problemas.
- □Es necesario que haya una importante motivación para crear un clima que ayude a buscar ideas muy transgresoras.
- □Pasos para la aplicación de esta técnica:
- Definición del foco creativo.
- •Generación de ideas.
- Circulación/perfeccionamiento de ideas.
- •Desarrollo de las ideas.

Analogía

La analogía es una comparación de las características similares de dos cosas.

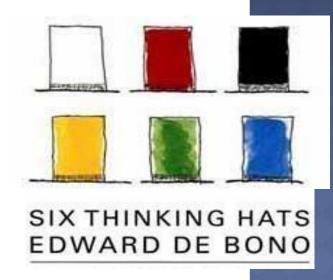
- La capacidad del ser humano de establecer conexiones entre dos áreas de experiencia no similares es la que permite establecer las analogías.
- □Aventurarse en áreas extrañas que aparentemente no están relacionadas con el problema que tenemos, incrementa las probabilidades de verlo en un nuevo contexto → propicia generación de ideas originales.
- La utilización de analogías permite desestimar los pensamientos no relacionados. Gracias a esta propiedad conseguimos tener un camino más despejado hacia la obtención de la idea.
- □Ejemplo: Fabricar una bañera que ocupe el menor espacio posible.

Seis sombreros para pensar

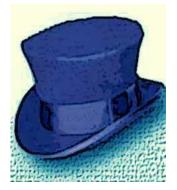
Permite analizar un problema desde 6 perspectivas distintas y desarrollar nuestra flexibilidad.

□Obliga a flexibilizar nuestro punto de vista y descubrir nuevos atributos del problema.

- □Beneficios del método (I): Es fácil de aprender y utilizar. el
- die attive on opelilokis pado ible para esfuerz
 - Permite la expresión legítimade sentimientos e intuiciones en una reunión.
 - Proporciona una manera simple y directa de conmutar el pensamiento sin ofender.

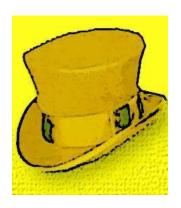


Seis sombreros para pensar



Sombrero Azul

El color de la tranquilidad y la serenidad.
Simboliza la visión de conjunto. Compara opiniones diferentes y resume los puntos de vista y hallazgos del grupo. Se ocupa del control y la organización.



Sombrero Amarillo

El color del sol, este sombrero representa el optimismo y el pensamiento positivo. Indaga y explora lo valioso. Construye propuestas con fundamentos sólidos pero también especula y se permite soñar.

Seis sombreros para

pensar



Sombrero Verde

Color del crecimiento, la fertilidad y la abundancia.

Va más allá de lo conocido, lo obvio y lo aceptado. No se detiene a evaluar. Abre nuevos caminos, siempre en movimiento.



Sombrero Rojo

El color transmite pasión y nos permite expresar nuestros sentimientos, la parte irracional y más intuitiva. Es muy importante para introducir los valores y a las personas dentro de la toma de decisiones

4

Seis sombreros para pensar



Sombrero Negro

Color de la negación y el pesimismo. Elabora juicios negativos de cualquier tema. Señala lo que está mal, incorrecto, erróneo. Advierte respecto de los riesgos y peligro. Se centra en la crítica y en la evaluación negativa.



Sombrero Blanco

Objetividad y neutralidad. Se ocupa de hechos y cifras. No se hacen interpretaciones ni se dan opiniones. Imita a una computadora.

Mapas mentales

Técnica que nos permite expresar de forma irradiante una forma de pensamiento.

Su principal aplicación en el proceso creativo es la exploración del problema y la generación de ideas.

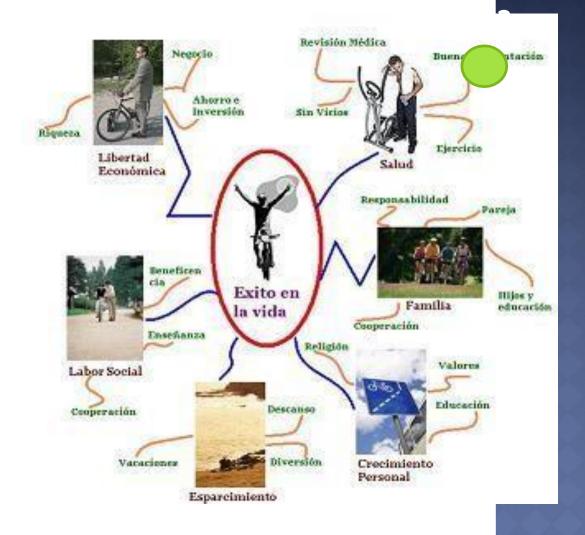


Mapas mentales

- Para su elaboración se siguen los siguientes pasos:
 - Se toma una hoja de papel, grande o pequeña, según sea un mapa grupal o individual.
 - El problema o asunto más importante se escribe con una palabra o se dibuja en el centro de la hoja.
 - Los principales temas relacionados con el problema irradian de la imagen central de forma ramificada.
 - De esos temas parten imágenes o palabras claves que trazamos sobre líneas abiertas, sin pensar, de forma automática pero clara.
 - Las ramificaciones forman una estructura nodal.
 - Los mapas mentales se pueden enriquecer: colores, imágenes, códigos y dimensiones (añaden interés, belleza e individualidad).

Mapas mentales

- Recursos online para realizar mapas mentales:
 - Gliffy.
 - Mindomo.
 - Mindmeister.
- Ejemplo de mapa mental:



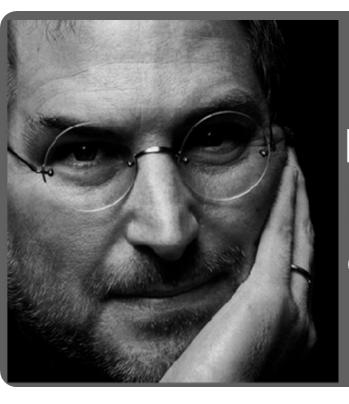


El pensamiento creativo

El pader del pensamiento lateral para la creación de nuevas ideas

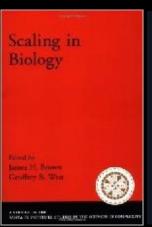


PAIDÓS:

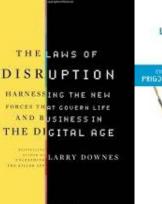


It's not a faith in technology.
It's faith in people and ways of thinking.

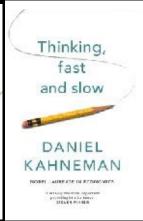
Steve Jobs

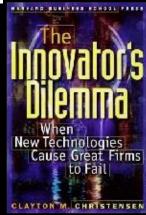




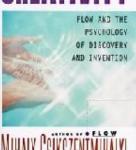


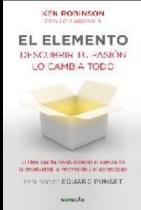




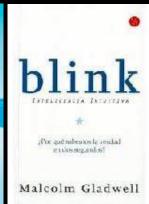


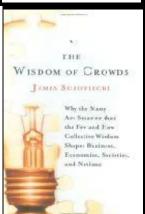






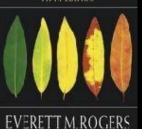


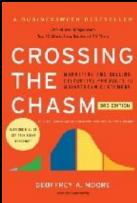


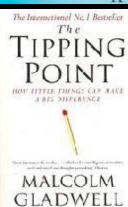


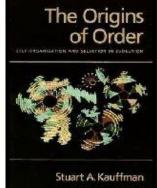


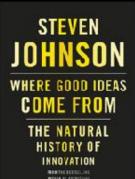


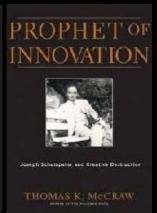












Para seguir avanzando

Referencias y documentación

www.neuronilla.com

www.infonomia.com

http://www.ideaconnection.com/

http://www.ted.com/

http://www.emprendedorestv.com/

http://www.eoi.es/savia/

http://www.eoi.es/wiki/index.php/P%C3%A1gina_principal

<u>http://www.eoi.es/savia/video/1389/el-arbol-estrategico-metodologia- de-gestion-empresarial-propuesta-de-valor</u>



¿QUIÉNES SON?

Jeff Bezos

Isabel Llanos

Carlos Barrabés

Xavier Gabriel

Mark Zuckerberg

Jack Dorsey

Manuel Jalón

Enric Bernat

$C + I = E^2$

¿QUIÉNES SON?

















- El mercado dicta todo lo que hay que hacer.
- Creer en la calidad, estrategias y planes competitivos, trabajo en equipo, remuneración por objetivos, responsabilidad ética.
- Buscar gente que resuelva problemas y ayude a sus compañeros. Evitar los conflictos.

- Involucrarse en la estrategia, no en su implementación, que es de los ejecutivos.
- Moverse rápido: si se cometen errores que sean por ser demasiado rápidos y no demasiado lentos.

- Trabajar con transparencia.
- La jerarquía importa muy poco: reunamos alrededor de las mesas a las gentes que ayuden a resolver problemas.
- Favorecer la transversalidad entre departamentos.

- Si tenemos que competir hay que mejorar nuestros ratios con los de la competencia.
- Dirigir para el corto y para el largo plazo.
- Nuestro trabajo diario debe dirigirse a clientes y empleados.

CONCLUSIONES

- SER REALISTA CON LA SITUACIÓN ACTUAL.
- SALIR A BUSCAR LA DIFERENCIA=ÉXITO
- ESTUDIAR AL MERCADO (COPIAR IDEAS A LOS COMPETIDORES) Si haces lo mismo que hace la gente que le va bien, a ti también te irá bien.

Be Happy



 $\mathbb{C} + \mathbb{I} = \mathbb{E}^2$

iPreguntas?



Muchas gracias por vuestra atención

rafaelsanchozamora@gmail.com